

|                     |                                           |
|---------------------|-------------------------------------------|
| Organisatienaam     | Gemeente Aa en Hunze                      |
| Projectnaam         | Generiek Functieboek Gemeente Aa en Hunze |
| Funcienaam          | Griffier                                  |
| Funciecode          |                                           |
| Afdeling            |                                           |
| Status beschrijving | Concept                                   |
| Status gradering    | Concept                                   |
| Laatst gewijzigd op | 25 mei 2020                               |

|             |                           |
|-------------|---------------------------|
| Rubriek     | Funciefamilies: Specifiek |
| Beschrijver | Jos Brands                |
| Toepasser 1 | Peter van Aspert          |
| Toepasser 2 | Jos Brands                |
| Totaalscore | 54                        |
| Funciegroep | 12                        |

## I WERKZAAMHEDEN

|                                                                                                                                                                                                                                                        | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1 Aard van de werkzaamheden                                                                                                                                                                                                                            |   |   |   | X |   |
| <u>Het betreft minder gangbare of nieuwe zaken en problemen waarbij na analyse alternatieven, ontwerpen, adviezen, e.d. worden ontwikkeld, veelal in multidisciplinair verband.</u>                                                                    |   |   |   |   |   |
| 2 Doel van de werkzaamheden                                                                                                                                                                                                                            |   |   |   | X |   |
| <u>Het betreft het realiseren van de taakstelling van een beleidseenheid danwel het verrichten van beleidsontwikkende werkzaamheden, het verrichten van technisch / wetenschappelijk onderzoek of het realiseren van multidisciplinaire projecten.</u> |   |   |   |   |   |
| 3 Effect van de werkzaamheden                                                                                                                                                                                                                          |   |   |   | X |   |
| <u>De werkzaamheden zijn gericht op beïnvloeding van externe werkprocessen en/of de omgeving buiten de eigen werkeenheid én het effect is na de termijn van een jaar vast te stellen.</u>                                                              |   |   |   |   |   |
| 4 Aanpak van de werkzaamheden                                                                                                                                                                                                                          |   |   |   | X |   |
| <u>De aanpak van de werkzaamheden vereist inspelen op nog niet eerder voorgekomen situaties, waarbij zelf alternatieve benaderingen moeten worden ontwikkeld.</u>                                                                                      |   |   |   |   |   |
| 5 Dynamiek van de werkzaamheden                                                                                                                                                                                                                        |   |   |   | X |   |
| <u>Bij de werkzaamheden moet worden ingespeeld op verschuivingen in beleidsdoelstellingen (op managementniveau).</u>                                                                                                                                   |   |   |   |   |   |
| Score subtotaal: 20                                                                                                                                                                                                                                    |   |   |   |   |   |

## II SPEELRUIMTE

|                                                                                                                                                                           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1 Keuzevrijheid                                                                                                                                                           |   |   |   | X |   |
| <u>Bij de werkzaamheden is er vrijheid om - na analyse van problematiek- benaderingen of alternatieven af te stemmen op gewijzigde of zich wijzigende omstandigheden.</u> |   |   |   |   |   |
| 2 Complexiteit van de beslissingen                                                                                                                                        |   |   |   | X |   |
| <u>De beslissingen vormen een besluitvormingsproces en komen tot stand na analyse van een verwevenheid van niet duidelijk omlijnde keuzefactoren.</u>                     |   |   |   |   |   |
| 3 Effect van de beslissingen                                                                                                                                              |   |   |   | X |   |
| <u>Het effect van de beslissingen is in beperkte mate voorspelbaar en kan pas na de termijn van een jaar worden vastgesteld.</u>                                          |   |   |   |   |   |
| 4 Kader                                                                                                                                                                   |   |   |   | X |   |
| <u>In algemene termen geformuleerde, strategische beleidslijnen of modellen zijn als uitgangspunten voorhanden.</u>                                                       |   |   |   |   |   |
| 5 Wijze van controle                                                                                                                                                      |   |   |   | X |   |
| <u>Het betreft een beoordeling van adviezen, plannen of wetenschappelijke programma's op bruikbaarheid of op afstemming op andere beleidsterreinen.</u>                   |   |   |   |   |   |
| Score subtotaal: 20                                                                                                                                                       |   |   |   |   |   |

## III KENNIS EN VAARDIGHEDEN

|                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1 Kennis                                                                                                                                                                                                                                                            |   |   |   | X |   |
| <u>Brede of gespecialiseerde theoretische kennis van het vakgebied, waarbij inzicht in sociale, financieel- economische, technische, juridische of politiek-bestuurlijke aangelegenheden in bredere context dan alleen het eigen werkteerterrein wordt vereist.</u> |   |   |   |   |   |
| 2 Vaardigheden                                                                                                                                                                                                                                                      |   |   | X |   |   |
| <u>Leidinggevende, improviserende, communicatieve, organiserende of adviesvaardigheden voor het tot stand brengen van een product.</u>                                                                                                                              |   |   |   |   |   |
| Score subtotaal: 7                                                                                                                                                                                                                                                  |   |   |   |   |   |

## IV CONTACTEN

|                         | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------|---|---|---|---|---|
| 1 Aard van de contacten |   |   |   | X |   |

Bij de contacten is sprake van belangentegenstellingen.

2 Doel van de contacten

|  |  |   |  |  |
|--|--|---|--|--|
|  |  | X |  |  |
|--|--|---|--|--|

De contacten hebben tot doel afstemming te verkrijgen over de wijze van toepassing van regelgeving, de uitvoering van beleid of de werkwijzen bij te leveren diensten voor het tot stand brengen van een resultaat.

Score sub totaal: 7